Приложение №2 к

Трудовому договоруработников муниципального

бюджетного дошкольного образовательного

учреждения

«Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего

вида с приоритетным осуществлением

художественно-эстетического развития»

Согласовано: Утверждаю:

Председатель ПК Заведующий

\_\_\_\_\_\_\_ Н.Г.Копылова

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_20 г. «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 20 г.

Положение

**об оплате труда работников**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**

**учреждения**

**«Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития»**

Принято на общем собрании трудового коллектива:27.07.2012г.

**Положение об оплате труда работников**

**муниципального бюджетного**

**дошкольного образовательного**

**учреждения**

**«Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художетвенно-эстетического развития»**

**1. Общие положения**

1.1Настоящее Положение создано в целях определения порядка оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного учреждения

«Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно – эстетического развития», разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации,постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных учреждений Кемеровской области» от 25 марта 2011 № 120, постановление Коллегии Администрации Кемеровской области «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных учреждений Кемеровской области» от 05.05.2012г. № 161, постановлением Администрации Крапивинского муниципального района от 18.03.2011г № 281 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района»,постановлением Администрации Крапивинского муниципального района «О внесении изменений в постановление администрации Крапивинского муниципального района от 18.03.2011года № 281 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района» от 08.09.2011г № 1242,постановлением Администрации Крапивинского муниципального района «О внесении изменений в постановление администрации Крапивинского муниципального района от 18.03.2011года № 281 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района» от 04.06.2012г № 844,решение Совета народных депутатов Крапивинского муниципального района от 25.06.2012г. №60 «О внесении изменений в Решение Крапивинского районного Совета народных депутатов третьего созыва от 26.07.2011г № 02-518 «Об утверждении методики расчета норматива подушевого финансирования для дошкольных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района»

1.2 Положение об оплате труда является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок оплаты труда работников Учреждения и применения различных видов и определения размеров материального стимулирования работников Учреждения.

1.3 Положение вводится в целях унификации методов материального стимулирования, используемых в Учреждении, направлено на закрепление квалифицированных кадров, повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого работника, учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности Учреждения по реализации уставных задач.

Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного «Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно – эстетического развития» (далее – работники) устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня видов выплат компенсационного характера;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера;

6) положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области, утвержденного Коллегией Администрации Крапивинского района;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) согласования с выборным профсоюзным органом.

1.4. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области, местного бюджета в бюджете Крапивинского района и бюджетах муниципальных внебюджетных фондов, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальными учреждениями муниципальных услуг.

1.5. Условия оплаты труда работников учреждения (далее – условия оплаты труда), включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.6. Заработная плата работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития»

(без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7.Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

1.8. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

**2. Порядок формирования систем оплаты труда**

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда работников учреждения, утвержден решением Крапивинского районного Совета народных депутатов 26.07.2011г № 02-518 «Об утверждении Методики расчета норматива подушевого финансирования для дошкольных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района», решением Совета народных депутатов Крапивинского муниципального района от 25.06.2012г № 60 «О внесении изменений в Решение Крапивинского районного Совета народных депутатов третьего созыва от 26.07.2011г № 02-518 «Об утверждении методики расчета норматива подушевого финансирования для дошкольных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района»

2.1.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение государственного и муниципального задания, предусмотренных главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области и местного бюджета в бюджете Крапивинского муниципального района, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.3. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников учреждения и централизованный фонд для установления стимулирующих выплат руководителю учреждения

2.1.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей с учетом повышающих коэффициентов, и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объёма работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам образовательного учреждения за дополнительную работу и за особые условия труда, которым Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжёлых, вредных, опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных) определяется положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

Перечень выплат компенсационного характера принят в Положении о распределении компенсационного фонда, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения о распределение стимулирующей части фонда оплаты труда, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

**2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений**.

2.2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе(далее – ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работув сельской местности и поселках городского типа, за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения), за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание (учитывая специфику отрасли);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается.

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

ЗП=(Ор) +((Ор)Х(К3))+((Ор)Х(К4))+КВ+СВ**,** где

оклад (должностной оклад), ставка заработной платы

повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы

тарифная часть ЗП

при этом,

Ор = (ОХК1)ХКс,

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселков городского типа, Кс=1,25;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений в соответствии с положениями об оплате труда работников устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей профессионально-квалификационной группе (ПКГ) на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями № 3,4,5.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы применяются у младших воспитателей и составляет 25 % от должностного оклада, ставки заработной платы работникам образовательных учреждений по занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, служащих, рабочих устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Минимальные размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими профессионально-квалификационными группами:

- профессионально-квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования приведены (приложение № 3 к настоящему Положению);

- - профессионально-квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений (приложение № 4 к настоящему Положению);

- профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (приложение № 5 к настоящему Положению).

Специалистам и служащим учреждений, работающим в сельской местности и поселках городского типа , устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы специалистов и служащих, осуществляющих аналогичные виды деятельности в городских условиях. В этом случае размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей профессионально-квалификационной группе (ПКГ) на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) по соответствующему квалификационному уровню ПКГ и на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, Кс=1,25.

2.2.3. Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Зеленогорский детский сад №3 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально – личностного развития» предусмотрено и установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника персонально по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения в соответствии с положением.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на данный коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

**2.3 Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников**

2.3.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

-изменение группы по оплате труда учреждений

- со дня окончания срока действия квалификационной категории.

2.3.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности производится перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда с момента наступления этого права.

**2.4. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников.**

2.4.1. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы), в том числе:

- 20 часов в неделю – учителям – дефектологам, учителям – логопедам

-24 часов педагогической работы в неделю музыкальным руководителям учреждения;

-30 часов в неделю инструкторам по физкультуре;

-36 часов педагогической работы в неделю: воспитателям учреждения, руководителям физического воспитания, педагогам – психологам, ст. воспитателям;

2.4.2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

2.4.3. Продолжительность рабочего времени других работников не перечисленных в пункте

2.1 составляет 40 часов в неделю, к ним относятся:

* заведующий ДОУ;
* заведующего хозяйством;
* машинист по стирке белья, кастелянша;
* младший воспитатель;
* повар, подсобный рабочий;
* сторож;
* уборщик служебных помещений;
* делопроизводитель;
* медицинская сестра;
* ст. мед.сестра;
* дворник;
* электромонтер;
* рабочий по комплексному обслуживанию здания.

2.4.4. Под педагогической нагрузкой педагогов дошкольного учреждения понимается общее количество часов оплачиваемой педагогической работы в неделю, которая выполняется им в учреждении.

2.4.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

2.4.6. Верхнего предела объема педагогической работы, который может быть установлен педагогическим работникам в том же Учреждении, не установлено.

Педагогическая нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

**2.5. Порядок определения уровня образования.**

2.5.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.5.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

2.5.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.5.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности, так же как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, предусмотренный в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

**2.6. Порядок определения стажа педагогической работы.**

2.6.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

2.6.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно перечню учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования (приложение №7 к настоящему Положению);

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - на условиях включения в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации (приложение №16 к настоящему Положению).

Под педагогической деятельностью которая, учитывается при применении пункта 2 (приложение №7) настоящего Положения, понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в приложении №6 к настоящему Положению.

**III. Виды выплат компенсационного характера.**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда -

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) ;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором , выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночноеи вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Перечень выплат компенсационного характера принят в Положении о распределении компенсационного фонда, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

**IV. Виды выплат стимулирующего характера.**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет (не более 35% от стимулирующего фонда);

премиальные выплаты по итогам работы (не менее 60% от стимулирующего фонда);

иные поощрительные и разовые выплаты ( не более 5% от стимулирующего фонда и (или) при наличии экономии.

4.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития», согласованном с выборным профсоюзным органом. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения приведено в приложении № 2 к настоящему Положению.

**V. Заключительные положения**

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных законодательством.

Учреждение приняло Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно- эстетического развития», руководствуясь Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения.

Прочие вопросы, не урегулированныеПоложением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района, утвержденным постановлениемАдминистрации Крапивинского муниципального района «О внесении изменений в постановление администрации Крапивинского муниципального района от 18.03.2011года № 281 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района» от 04.06.2012г № 844, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательногоучреждения «Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно- эстетического развития».

Приложение № 1

к Положению об оплате

труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения

«Зеленогорский детский сад №2

общеразвивающего вида

с приоритетным осуществлением

художественно-эстетического развития»

Согласовано: Утверждаю:

Председатель ПК Заведующий ДОУ

\_\_\_\_\_\_\_Н.Г.Копылова

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_20 г. «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 2012г.

**Положение**

**о распределении компенсационной части фонда**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**«Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего вида**

**с приоритетным осуществлением**

**художественно-эстетического развития»**

Принято на общем собрании трудового коллектива:27.07.2012г.

1. Общие положения
   1. Настоящее положение разработано в целях материального стимулирования, регламентирует порядок, правила, формы распределения компенсационного фонда.
   2. Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Главы администрация Крапивинского муниципального района «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района» от 18.03.2011 № 281.постановлением Администрации Крапивинского муниципального района «О внесении изменений в постановление администрации Крапивинского муниципального района от 18.03.2011года № 281 «О введении новой системы оплаты труда для работниковмуниципальныхобразовательных учреждений Крапивинского муниципального района» от 08.09.2011г № 1242, постановлением Администрации Крапивинского муниципального района «О внесении изменений в постановление администрации Крапивинского муниципального района от 18.03.2011года № 281 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района» от 04.06.2012г № 844, решение Крапивинского районного совета депутатов от 26.07.2011г. № 02-518,Решение Совета народных депутатов Крапивинского муниципального района от 25.06.2012г № «О внесении изменений в Решение Крапивинского районного Совета народных депутатов третьего созыва от 26.07.2011г № 02-518 «Об утверждении методики расчета норматива подушевого финансирования для дошкольных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района».
   3. Начисления производятся за фактически отработанное время и выплачиваются ежемесячно.
   4. Компенсационные выплаты включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – 12% от должностного оклада в зависимости от фактически отработанных часов;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) -30%;

- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором до 100% от должностного оклада, с повышающим коэффициентом;

- за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой). Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- за работу в ночное время - каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается не менее чем: в ночное время - на 40 процентов, в вечернее время - на 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника.

доплата за работу не входящие в круг должностные обязанности работников (согласно штатному расписанию) – до50% от должностного оклада;

- доплата до минимального размера оплаты труда.

2. Размер надбавок отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременное выполнение задания, нарушения трудовой дисциплины и оформляется приказом заведующего.

Приложение № 2

к Положению об оплате

труда работников муниципального

бюджетного дошкольного образовательного

учреждения

«Зеленогорский детский сад №2

общеразвивающего вида

с приоритетным осуществлением

художественно-эстетического развития»

Согласовано: Утверждаю:

Председатель ПК Заведующий ДОУ

\_\_\_\_\_\_\_Н.Г.Копылова

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_20 г. «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 2012г.

Положение

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения

«Зеленогорский детский сад №2

общеразвивающего вида

с приоритетным осуществлением

художественно-эстетического развития»

Принято на общем собрании трудового коллектива:

**1. Общие положения**

1.1 Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, переодичностью 1 раз в полугодие.

1.2 Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

В случае не выполнения требований одного из оснований размер стимулирующих выплат снижается или не начисляется.

1.3 Настоящее положение регламентирует порядок установления стимулирующих премиальных выплат по итогам работы.;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет; иные поощрительные и разовые выплаты.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

1.5 Доля стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемая на выплаты установленные настоящим Положением, до 25% от фонда оплаты труда, в том числе педагогическим работникам – 60-70%,учебно – вспомогательному и обслуживающему персоналу 30-40%:

премиальные выплаты по итогам работы (не менее 60% от стимулирующего фонда); выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (не более 35% от стимулирующего фонда); иные поощрительные и разовые выплаты (не более 5% от стимулирующего фонда и (или) при наличии экономии).

**2. Стимулирующие выплаты по итогам работы**

2.1. На премирование работников учреждения по итогам работам направляется не менее 60% средств фонда, предназначенного на стимулирование труда работников.

2.2. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя органа государственно-общественного управления.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за квартал и выплачиваются ежемесячно

Руководитель учреждения вправе направить сложившуюся по учреждению экономию фонда оплаты труда (компенсационной части, централизованной и стимулирующей) на увеличение работникам учреждения ранее установленного размера премиальной надбавки за показатели стимулирования, путем пересчета стоимости балла исходя из сложившегося размера экономии.

В этом случае, в дополнение к первоначальному приказу издается новый приказ, с указанием нового размера премиальной надбавки, установленной работникам учреждения на оставшийся период времени (до наступления следующего срока установления надбавки), с приложением к приказу расчета новой стоимости балла. Согласования нового размера персональной надбавки, установленной работникам учреждения, с представителями профсоюзного органа и органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления учреждением не требуется.

2.3. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчётный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются

2.4. Установление премиальной надбавки работникам учреждения осуществляется исходя из количества набранных баллов по показателям стимулирования, установленных для каждой категории работников (приложение № 1), и размера стимулирующего фонда, имеющегося у учреждения на момент установления премиальной надбавки (плановый размер стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

2.5.Каждому показателю стимулирования работников учреждения установлены индикаторы его измерения, оцениваемые определенным количеством баллов.

Общая сумма баллов по показателям стимулирования определенной категории работников образовательного учреждения составляет максимальное количество баллов.

Максимальное количество баллов, устанавливаемое для каждой категории работников учреждения:

Воспитатели - 100 баллов;

Прочий педагогический персонал-60 баллов;

Учебно-вспомогательный персонал- 60 баллов;

Обслуживающий персонал – 50 баллов.

2.6. Порядок заполнения оценочных листов

2.6.1. Каждому работнику учреждения выдается оценочный лист, в котором работник оценивает результаты своей работы, проставляя баллы по индикаторам измерения показателей деятельности.

2.6.2.Заполненные работниками оценочные листы передаются:

* Воспитатели – старшему воспитателю,
* Младшие воспитатели – старшей медицинской сестре;
* Работники из числа обслуживающего персонала – заведующему хозяйством;
* Заведующий хозяйством, старшая медицинская сестра, ст.воспитатель– заведующему учреждением.

2.6.3. Члены мониторинговой группы в составе: руководитель учреждения, старшая медицинская сестра, заведующий хозяйством, ст. воспитатель дают оценку качества деятельности работникам соответствующих категорий, проставляя баллы в оценочных листах работников (приложение №2). Руководитель учреждения дает оценку результатов деятельности каждому работнику.

Разногласия, возникшие при установлении баллов самим работником и членами мониторинговой группы, разрешаются в присутствии работника, с изложением обоснованности оценки одной и другой сторонами.

При невозможности разрешения, разногласия выносятся на обсуждение комиссии.

2.6.4. В установленные руководителем учреждения сроки, представляется в комиссию аналитическая информация:

о набранной сумме баллов каждым работником учреждения;

об итоговом количестве набранных баллов по учреждению;

плановом размере стимулирующего фонда, которым учреждение располагает на момент установления премиальной надбавки работникам учреждения;

«стоимости» единицы балла по учреждению (размер стимулирующего фонда учреждения, деленный на итоговое количество баллов, набранное работниками учреждения);

в размере причитающейся премиальной надбавки по каждому работнику учреждения, с учетом набранного количества баллов и стоимости единицы балла.

2.6.5. Размеры премиальной надбавки, устанавливаемой работникам учреждения, рассматриваются комиссией и согласовываются с представителем профсоюзной организации, а также управляющим советом. 2.6.6. Комиссия принимает решение об установлении премиальной надбавки и ее размере открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины ее членов.

2.6.7. Работники учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

2.6.8. Решение комиссии оформляется протоколом (приложение № 1), который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения, либо иным представительным органом учреждения и Управляющим советом. На основании протокола руководитель учреждения издает приказ, который является основанием для выплаты.

2.6.9. Работнику, получившему дисциплинарное взыскание, премиальная надбавка за месяц, в котором допущено нарушение, не начисляется (приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности направляется в бухгалтерию).

**3.Условия и порядок установления надбавок за интенсивность и высокие результаты труда**

3.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно- общественного управления учреждения по должностям работников учреждений в виде премий за:

* **выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников**, в приказе по учреждению конкретизируется, за какое задание (работу), выполненную на высоком уровне работник премируется, а именно, устранение аварийной ситуации, подготовка детского сада к новому учебному году, летне – оздоровительному сезону и пр. – до 3000 рублей.
* **по итогам организации и проведения на базе учреждения мероприятий различной направленности, перечень которых не включен в показатели стимулирования работников учреждения**:

- участие в проведении открытых мероприятиях, продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ, а именно, высокая результативность в ходе контроля, тематических проверок, целевых посещений со стороны руководства ДОУ, качество оперативного планирования, обобщение передового педагогического опыта (публикации, издания сборников) до 2000 рублей.

- организацию взаимодействия с семьями воспитанников, вовлечение родителей в деятельность ДОУ, а именно, организация посещений родителями мероприятий ДОУ, организация и проведения конкурсов «Веселые старты», «День семьи», походов,разработку и реализацию проектов, сценариев, их постановку с участием детей и родителей и пр.до 2000 руб.

- оказание дополнительных образовательных услуг по различным направлениям - до 2500 рублей.

особый режим работы:

связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, а именно высокое качество подготовки и проведение ремонтных работ, своевременная ремонт и замена вышедшего из строя оборудования, технических неполадок и пр. - до 2000 рублей.

* **организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения**;

– организацию конкурсов, среди педагогов, детей, родителей (поселковые, районные, областные), участие в поселковых, районных областных мероприятия различной направленности («Масленица», «Осенний Арбат», и пр.) - до 5000 рублей.

* **успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат** (на время их проведения).
* **интенсивность труда**:

**воспитателям - наполняемость группы выше нормы до 500 рублей,** за инновационную деятельность до 2000 рублей.

3.2 Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждений приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно-общественного управления учреждения в виде единовременных премий в случаях:

поощрения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Кемеровской области, главой муниципального образования, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждениями знаками отличия Российской Федерации, Кемеровской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области до – 5000 рублей.

награждения Почетной грамотой, Благодарственным письмом Коллегии Администрации Кемеровской области, департамента образования и науки Кемеровской области, администрацией Крапивинского муниципального района и другими наградами и поощрениями до - 2500 рублей.

3.2.1 Размер премии за качество выполняемых работ устанавливается в денежном выражении и максимальным значением не ограничивается.

3.2.2. Решение премиальной комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения издает приказ о премировании.

3.3.Выплата ежемесячных надбавок за непрерывный стаж работы в учреждении производится персоналу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы в учреждении | Размер надбавки к т должностному окладу |
| От 1 года до 5 лет | до100 рублей 00 копеек |
| От 5 лет до 10 лет | до300 рублей 00 копеек |
| От 10 до 15 лет | до500 рублей 00 копеек |
| От 20 и выше | до800 рублей 00 копеек |

Молодому специалисту от 1года до 3х лет 1000 рублей.

3.3.1 В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки включается время работы в данном учреждении, включая время нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет матерям, состоящим в трудовых отношениях с учреждением.

3.3.2 Ежемесячная надбавка за стаж работы в учреждении выплачивается с момента возникновения права на назначение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период прохождения переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Назначение надбавки производится приказом руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа, состав которой также утверждается приказом по учреждению.

Основным документом для определения стажа работы в данном учреждении является трудовая книжка.

3.3.3 Надбавка за стаж работы в учреждении не выплачивается работникам учреждения, находящимся в трудовых отношениях на условиях внешнего совместительства.

**4. Прочие стимулирующие выплаты**

4.1. При наличии экономии средств стимулирующей части фонда оплаты труда, экономии, образовавшейся в связи с наличие неиспользованной тарифной и компенсационной его частей (за счет вакантных должностей, в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования), а также экономии централизованного фонда учреждения, работникам выплачивается материальная помощь и премии в размерах не более 5%:

- к юбилейным датам работника (50 и 55 лет,60 и 65 лет) до 3000 рублей

- к праздничным дням и профессиональному празднику – до 500 руб. (8 Марта, День Учителя).

При установлении размера премии конкретному работнику учитывается его совокупный вклад в развитие и совершенствование деятельности учреждения.

Конкретные размеры премиальных выплат устанавливаются исходя из имеющихся на эти цели средств фонда стимулирования труда работников учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника в следующих случаях:

в связи со свадьбой, рождением ребенка – до 1000 руб.

в связи со смертью близких родственников – до 1000 руб.

на лечение (в зависимости от тяжести заболевания) – от 500 руб. до 1000 руб.

в связи с кражами, пожаром, наводнением – до 1000 руб.

по акции «Помоги собрать ребенка в школу» – до 1500 рублей.

Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о распределении

стимулирующей части фонда

оплаты труда работников

учреждения

**ПРОТОКОЛ №\_\_\_\_**

заседания комиссии по установлению премиальной

надбавки работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения

«Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития»

пгт. Зеленогорский

от\_\_\_\_\_\_\_2012

Комиссия в составе:

Председатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Рассмотрев результаты мониторинга деятельности работников учреждения по итогам работы квартал 2012 года,-

( период)

*ПОСТАНОВИЛА:*

1. Установить премиальную надбавку по итогам года работникам учреждения за квартал 20 года исходя из средней стоимости балла по учреждению \_\_**руб .\_\_коп**. в размерах:

\_\_\_\_\_рублей \_\_\_\_ коп.с учётом районного коэффициента в размерах:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф. И. О | Должность | Сумма баллов | Группа качества | Количество набранных баллов | Размер надбавки |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |  |
|  | **Всего:** |  |  |  |  |  |

1. Установить премиальную надбавку за непрерывный стаж работы работникам учреждения:

руб.\_\_\_\_коп.с учётом районного коэффициента, в размерах:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф. И. О. | Должность | ℅ | Сумма |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Итого** |  |  |  |

Председатель комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)

Секретарь: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись)

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись

Приложение № 3

к Положению об оплате

труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Зеленогорский детский сад №2

общеразвивающего вида с приоритетным

осуществлением художественно-эстетического развития»

Профессиональные квалификационные группы

должностей руководителей, специалистов и служащих

в сфере образования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка) |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня** | | | | |
|  | **1 квалификационный уровень** | **2200** |  |  |
| 1. | Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы); |  | 1,000 | 2200 |
| 2. | Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет); |  | 1,1364 | 2500 |
| 3. | Младший воспитатель (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы); |  | 1,3636 | 3000 |
| 4. | Дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы); |  | 1,500 | 3300 |
| 5. | Дежурный по режиму (высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет); |  | 1,6364 | 3600 |
|  | **2 квалификационный уровень** | **2200** |  |  |
| 1. | Старший дежурный по режиму (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет); |  | 1,6364 | 3600 |
| 2. | Старший дежурный по режиму (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 5 лет) |  | 1,7728 | 3900 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** | | | | |
|  | **1 квалификационный уровень** | **2700** |  |  |
| 1. | Инструктор по труду; старший вожатый  (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы); |  | 1,000 | 2700 |
| 2. | Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы);  Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы и стаж работы по профилю не менее 3 лет); |  | 1, 111 | 3000 |
| 3. | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); |  | 1, 2223 | 3300 |
| 4. | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет); |  | 1, 3333 | 3600 |
| 5. | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); |  | 1, 4444 | 3900 |
| 6. | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория);  Старший вожатый (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория и стаж педагогической работы не менее 3 лет); |  | 1, 5926 | 4300 |
| 7. | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель – (I квалификационная категория); |  | 1, 7037 | 4600 |
| 8. | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория) |  | 1, 852 | 5000 |
|  | **2 квалификационный уровень** | **2700** |  |  |
| 1. | Педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы);  Концертмейстер (среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы); |  | 1, 111 | 3000 |
| 2. | Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);  Концертмейстер (высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);  Инструктор – методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); |  | 1, 2223 | 3300 |
| 3. | Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);  Концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);  Инструктор – методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет); |  | 1, 3333 | 3600 |
| 4. | Тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);  Педагог дополнительного образования; педагог-организатор(высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);  Социальный педагог (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);  Концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет) ;  Инструктор–методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет); |  | 1, 4444 | 3900 |
| 5. | Педагог дополнительного образования; педагог – организатор (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);  Социальный педагог(высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет);  Тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет);  Концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до20 лет);  Инструктор – методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет); |  | 1, 5926 | 4300 |
| 6. | Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; инструктор-методист (II квалификационная категория);  Социальный педагог (II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет);  Тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационная категория);  Концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория). |  | 1, 7037 | 4600 |
| 7. | Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; концертмейстер; тренер – преподаватель; инструктор – методист (I квалификационная категория). |  | 1, 852 | 5000 |
| 8. | Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория); старший педагог дополнительного образования |  | 2,000 | 5400 |
|  | **3 квалификационный уровень** | **2700** |  |  |
| 1. | Воспитатель (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы);  Педагог-психолог (среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы). |  | 1, 111 | 3000 |
| 2. | Воспитатель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);  Мастер производственного обучения (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы);  Методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);  Педагог – психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет). |  | 1, 2223 | 3300 |
| 3. | Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);  Мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);  Методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет);  Педагог – психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет);  Старший тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера – преподавателя не менее 1 года); |  | 1, 3333 | 3600 |
| 4. | Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);  Мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет);  Методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет);  Педагог – психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет);  Старший инструктор – методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года);  Старший тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); |  | 1, 4444 | 3900 |
| 5. | Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет);  Мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);  Методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет);  Педагог – психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет);  Старший инструктор – методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инструктора – методиста не менее 3 лет);  Старший тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);  Старший педагог дополнительного образования (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 2 лет); |  | 1, 5926 | 4300 |
| 6. | Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория);  Мастер производственного обучения; старший тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория);  Методист (II квалификационная категория, или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);  Старший инструктор – методист**;**  (II квалификационная категория);  Педагог-психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или II квалификационная категория). |  | 1, 7037 | 4600 |
| 7. | Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог – психолог; старший инструктор – методист; старший тренер - преподаватель (I квалификационная категория);  Методист (I квалификационная категория, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); |  | 1, 852 | 5000 |
| 8. | Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог – психолог; старший инструктор – методист; старший тренер - преподаватель (высшая квалификационная категория);  Методист (высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов) |  | 2,000 | 5400 |
|  | **4 квалификационный уровень** | **2700** |  |  |
| 1. | Преподаватель\*; учитель (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы); |  | 1, 111 | 3000 |
| 2. | Преподаватель\*; учитель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);  Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы);  Руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы);  Учитель – дефектолог, учитель – логопед (логопед) (высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы); |  | 1, 2223 | 3300 |
| 3. | Преподаватель\*; учитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);  Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);  Руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);  Старший воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года);  Учитель – дефектолог, учитель – логопед (логопед) (высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет) |  | 1, 3333 | 3600 |
| 4. | Преподаватель\*; учитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);  Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет);  Руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет);  Старший воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);  Старший методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 1 года);  Учитель – дефектолог, учитель – логопед (логопед) (высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет); |  | 1, 4444 | 3900 |
| 5. | Преподаватель\*; учитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения);  Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет);  Руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет);  Старший воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);  Старший методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет);  Учитель – дефектолог, учитель – логопед (логопед) (высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет); |  | 1, 5926 | 4300 |
| 6. | Преподаватель\*; учитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория);  Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший методист (II квалификационная категория);  Старший воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория);  Учитель – дефектолог, учитель – логопед (логопед) (высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях); |  | 1, 7037 | 4600 |
| 7. | Преподаватель\*; учитель; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший методист; старший воспитатель (I квалификационная категория);  Учитель – дефектолог, учитель – логопед (логопед) (I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях);  Тьютор\*\* (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы образовательного учреждения); |  | 1, 852 | 5000 |
| 8. | Преподаватель\*; учитель; тьютор\*\*; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший методист; старший воспитатель (высшая квалификационная категория);  Учитель – дефектолог, учитель – логопед (логопед) (высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях); |  | 2,000 | 5400 |
| \*Кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу вузов  \*\* Кроме тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования | | | | |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений** | | | | |
|  | **1 квалификационный уровень** | **3300** |  |  |
| 1. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию); |  | 1,091 | 3600 |
| 2. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию); |  | 1,1818 | 3900 |
| 3. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию); |  | 1,303 | 4300 |
| 4. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию); |  | 1,394 | 4600 |
| 5. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию); |  | 1,515 | 5000 |
| 6. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию); |  | 1,6364 | 5400 |
|  | **2 квалификационный уровень** | **3300** |  |  |
| 1. | Управляющий учебным хозяйством (высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 50 до 100 га); |  | 1,1818 | 3900 |
| 2. | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию);  Управляющий учебным хозяйством (высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 100 до 200 га); |  | 1,303 | 4300 |
| 3. | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию) |  | 1,394 | 4600 |
| 4. | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию) |  | 1,515 | 5000 |
| 5. | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию) |  | 1,6364 | 5400 |
| 6. | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию); |  | 1,7576 | 5800 |

Приложение № 4

к Положению об оплате

труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения

«Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего

вида с приоритетным осуществлением

художественно-эстетического развития»

Профессиональные квалификационные группы

должностей медицинских работников

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  |
| **Профессиональная квалификационная группа**  **«Средний медицинский и фармацевтический персонал»** | | | | |
|  | **1 квалификационный уровень** | **2200** |  |  |
| 1. | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, не имеющий квалификационной категории); |  | 1,364 | 3000 |
| 2. | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий 2 квалификационную категорию); |  | 1,500 | 3300 |
| 3. | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий 1 квалификационную категорию); |  | 1,636 | 3600 |
| 4. | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий высшую квалификационную категорию); |  | 1,773 | 3900 |
|  | **2 квалификационный уровень** | **2200** |  |  |
| 1. | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории); |  | 1,227 | 2700 |
| 2. | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 2 квалификационную категорию); |  | 1,364 | 3000 |
| 3. | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 1 квалификационную категорию); |  | 1,500 | 3300 |
| 4. | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию). |  | 1,636 | 3600 |
|  | **3 квалификационный уровень** | **2200** |  |  |
| 1. | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории); |  | 1,227 | 2700 |
| 2. | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 2 квалификационную категорию); |  | 1,364 | 3000 |
| 3. | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 1 квалификационную категорию);  Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории); |  | 1,500 | 3300 |
| 4. | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию).  Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 2 квалификационную категорию); |  | 1,636 | 3600 |
| 5. | Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 1 квалификационную категорию); |  | 1,773 | 3900 |
| 6. | Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию); |  | 1,955 | 4300 |
|  | **5 квалификационный уровень** | **2200** |  |  |
| 1. | Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории); |  | 1,6364 | 3600 |
| 2. | Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий 2 квалификационную категорию); |  | 1,7728 | 3900 |
| 3. | Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий 1 квалификационную категорию); |  | 1,9545 | 4300 |
| 4. | Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию); |  | 2,091 | 4600 |
| **Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»** | | | | |
|  | **2 квалификационный уровень** | **3600** |  |  |
| 1. | Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории); |  | 1, 1944 | 4300 |
| 2. | Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий 2 квалификационную категорию); |  | 1,2778 | 4600 |
| 3. | Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий 1 квалификационную категорию); |  | 1,389 | 5000 |
| 4. | Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию); |  | 1,500 | 5400 |

Приложение № 5

к Положению об оплате

труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения

«Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего

вида с приоритетным осуществлением

художественно-эстетическогоразвития»

Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих в сфере образования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  |
| **Профессиональная квалификационная группа первого уровня** | | | | |
|  | **1 квалификационный уровень** | **2000** |  |  |
| 1. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,000 | 2000 |
| 2. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 и разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,100 | 2200 |
| 3. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,15 | 2300 |
|  | **2 квалификационный уровень** | **2000** |  |  |
| 1. | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене) |  | 1,25 | 2500 |
| **Профессиональная квалификационная группа второго уровня** | | | | |
|  | **1 квалификационный уровень** | **2200** |  |  |
| 1. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,1364 | 2500 |
| 2. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,182 | 2600 |
|  | **2 квалификационный уровень** | **2200** |  |  |
| 1. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение  6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,227 | 2700 |
| 2. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение  7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,364 | 3000 |
|  | **3 квалификационный уровень** | **2200** |  |  |
| 1. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение  8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,500 | 3300 |
|  | **4 квалификационный уровень** | **2200** |  |  |
| 1. | Наименования профессий рабочих, предусмотренных  1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные и ответственные работы |  | 1,636 | 3600 |
| 2. | Наименования профессий рабочих, предусмотренных  1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы |  | 1,773 | 3900 |

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается всоответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящего Примечания, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставке заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменениями условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение № 6

к Положению об оплате

труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения

«Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего

вида с приоритетным

осуществлением художественно-эстетического развития»

Условия включения в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1 настоящих условий.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящих условий, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам образовательных учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательном учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Положением, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение № 7

к Положению об оплате

труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения

«Зеленогорский детский сад №2 общеразвивающего

вида с приоритетным осуществлением

художественно-эстетического развития»

Перечень учреждений, организаций и должностей время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждений  и организаций | Наименование должностей |
| 1 | 2 |
| Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых | Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинках и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), |
|  | инструкторы по физкультуре  инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба) |
| Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением старшие методисты, методисты |
| Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство  образовательными учреждениями | Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров |
| Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы методисты, инженеры-летчики методисты |
| Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения | Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог |

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методических отделов республиканской, краевой, областной больницы.